Выплата «серой» заработной платы влечет негативные последствия, как для работника, так и для работодателя

Исчислять, удерживать и перечислять налог с доходов физических лиц (далее - НДФЛ) с доходов, выплаченных физлицам, в том числе по трудовым договорам, обязанность работодателя, установленная ст. 226 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – НК РФ). И ответственность за уклонение от уплаты налогов в первую очередь лежит именно на организации (с учетом положений ст. 122 НК РФ "Неуплата или неполная уплата сумм налога (сбора, страховых взносов)).

С 1 января 2020 года вступили в силу новые правила взыскания НДФЛ с «серых» зарплат на основании Федерального закона от 29.09.2019 года № 325-ФЗ, который внес поправку в пункт 9 статьи 226 НК РФ. Если раньше Налоговым кодексом Российской Федерации запрещалось перечислять НДФЛ за счет работодателя (налогового агента), то с 1 января 2020 года введенные дополнения разрешают взыскивать налог на доходы физических лиц с налогового агента, если по итогам налоговой проверки будет доказано, что выплачено заработной платы или иных доходов работнику больше, чем отражено в бухгалтерских документах.

Однако человек, получающий «серую» зарплату, обязан осознавать риск подобных выплат. Социальные аспекты получения подобных зарплат каждый осознает в полной степени, но необходимо понимать также, что в случае если на работодателя будет заведено уголовное дело по данному факту, то работник может быть также привлечен к ответственности за уклонение от уплаты налогов как по ст. 122 НК РФ в размере от 20 до 40% от неуплаченной суммы, так и по ст. 198 Уголовного кодекса Российской Федерации "Уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с физического лица". Согласно [ст. 198 Уголовного кодекса РФ](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=102041891&intelsearch=%F3%E3%EE%EB%EE%E2%ED%FB%E9+%EA%EE%E4%E5%EA%F1) уклонение от уплаты налогов путем непредставления налоговой декларации или иных документов, представление которых в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах является обязательным, наказывается штрафом в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей, или в размере заработной платы, или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до одного года.

Налоговые органы считают, что работник в случае получения «серой» зарплаты обязан по итогам года отчитаться самостоятельно за полученные доходы, предоставив декларацию 3-НДФЛ, и уплатить налог в размере 13%. Если факт получения подобного дохода будет доказан, а декларация не предоставлена, то физическое лицо также могут привлечь по ст. 119 НК РФ за непредоставление налоговой декларации. Штраф в этом случае составит 5% от неуплаченной суммы налога, но не более 30% от указанной суммы и не менее 1000 руб. При обнаружении факта нарушения налогового законодательства в любом случае придется уплатить саму сумму налога, штраф и пени.

Неофициальная выплата заработной платы влечет за собой не только нарушение действующего законодательства, но и ущемление социальных прав работников.

Работник, получающий «серую» зарплату, то есть зарплату, с которой не уплачиваются налоги, должен осознавать все негативные последствия, к которым это может привести. Выплата «серой» зарплаты производится исключительно по воле работодателя на страх и риск работника. Ни ее размер, ни порядок выплаты, ни срок выплаты не закреплены, как правило, никакими документами. Поэтому работодатель может прекратить выплаты в любой момент и работнику будет очень проблематично что-то получить в такой ситуации.

На указанные суммы не распространяются нормы законодательства, регулирующие трудовую деятельность работника и его социальное обеспечение.

Работник теряет при получении  «серой» зарплаты:

* гарантии на получение в полном объеме заработной платы в соответствии с количеством и качеством выполненной работы;
* право на возмещение в полном объеме вреда, причиненного работнику в связи с исполнением  им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном трудовым законодательством;
* выплаты в полном объеме по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами;
* может рассчитывать на гораздо меньший размер положенных гарантий и компенсаций, а также соответствующих выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, которые производятся исходя из среднего месячного заработка, в том числе: при направлении в служебные командировки, при переезде на работу в другую местность, при совмещении работы с обучением, оплате листка нетрудоспособности (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком), при вынужденном прекращении работы не по вине работника, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, в связи с незаконным увольнением, в некоторых случаях прекращения трудового договора (выходное пособие при увольнении), при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, при сокращении численности или штата работников организации, при переводе на нижеоплачиваемую работу, в связи с профессиональным заболеванием и др.

Будущая пенсия: Отчисления в Пенсионный фонд Российской Федерации производятся на основании «белой» части зарплаты. Именно из этих отчислений складывается будущая пенсия работника (ст. 10 Федерального закона [от 15.12.2001 года № 167-ФЗ](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=102073909&intelsearch=%EE%F2+15.12.2001+%B9+167-%D4%C7+)«Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»). Если работодатель не производил взносы за своего работника в систему обязательного пенсионного страхования в полном объеме, этот заработок в формировании пенсионного капитала не участвует. Контролировать отчисления работодателя вы можете в «Личном кабинете гражданина», который размещен на официальном сайте ПФР [www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru/) для получения доступа к личному кабинету вам необходимо пройти регистрацию в Единой системе идентификации и аутентификации или на сайте [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru/).

Кредит и ипотека: Работник, получающий официально небольшую заработную плату, рискует не получить кредит на крупную сумму в банке или не оформить ипотеку, даже если «серая» часть его зарплаты гораздо больше «белой».

Действия работника при выдаче «серой» заработной платы:

* Обязать работодателя в письменном виде перечислять зарплату на зарплатную банковскую карту в полном размере, включая премиальные и иные выплаты (указывая в заявлении размер ежемесячной выплаты), с уведомлением о возможном декларировании дохода в налоговой инспекции на суммы, отличающиеся по расчётным ведомостям.
* Сообщить о факте выплаты «серой зарплаты» - «возможной» неуплате налоговым агентом (работодателем) НДФЛ с зарплаты работника в налоговую инспекцию (в письменной форме, либо по телефону) по месту нахождения организации в Управление Федеральной налоговой службы.
* Задекларировать в налоговой инспекции по месту жительства разницу в доходе, не забыв указать точный источник дохода, и уплатить 13 % налог на доходы физических лиц.
* Обратиться в правоохранительные органы с жалобой о недоплатах по пенсионным отчислениям. О размере пенсионных отчислений можно узнать в региональном отделении Пенсионного фонда Российской Федерации.

С серой зарплатой активно борются налоговые органы, которые обычно учитывают следующие факты риска:

* Зарплата сотрудников ниже [прожиточного минимума](https://zakonguru.com/izmeneniya/povyshenie-mrot.html) в регионе или ниже среднерыночного значения в регионе или среднеотраслевой зарплаты.
* Зарплата высшего руководства ниже, чем у рядовых сотрудников.
* Есть сведения из анонимных источников о том, что компания платит зарплату в [конвертах](https://zakonguru.com/situacii/pensia-2.html).
* У сотрудников на новом месте работы зарплата оказалась ниже, чем на старом.
* Сотрудник предоставил в банк сведения о большей сумме заработка, чем фигурирует в официальной отчетности.