Приложение к приказу МКУ «Централизованная бухгалтерия Лахденпохского муниципального района» от 23.08.2022 г. № 17 - П

П О Л О Ж Е Н И Е

об оценке коррупционных рисков  
в Муниципальном казенном учреждении «Централизованная бухгалтерия Лахденпохского муниципального района»

1. Общие положения
   1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия Лахденпохского муниципального района» (далее - Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.
   2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.
   3. Коррупционные риски - это возможность проявления коррупционных явлений и/или возникновения коррупционных ситуаций и как следствие наступление негативных последствий.
   4. Настоящее Положение об оценке коррупционных рисков в Учреждении (далее - Положение) разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.
2. Порядок оценки коррупционных рисков
   1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится на регулярной основе (ежегодно, в первом квартале календарного года).

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно - опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

* 1. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений – специалист Учреждения.
  2. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Проведение анализа деятельности Учреждения с выделением отдельных процессов и их составных элементов (подпроцесс).
2. Определение «критических точек» (элементов (подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).
3. Составление для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающего:
4. характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;
5. должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения
6. коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);
7. возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграж-

дение, услуги, преимущества и т.д.).

1. Разработка на основании проведенного анализа карты коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).
2. Разработка комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:
3. проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;
4. согласование с органом исполнительной государственной власти (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
5. создание форм отчетности по результатам принятых решений (ежегодный отчет о деятельности);
6. внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
7. осуществление внутреннего контроля за Исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции).
8. Карта коррупционных рисков
   1. Карта коррупционных рисков (далее - Карта) содержит (прилагается):
9. зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции («критические точки») и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
10. перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий) (прилагается);
11. типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными сотрудниками при совершении коррупционного правонарушения;
12. меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций (в «критических точках»).
    1. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении и утверждается директором Учреждения.
    2. Изменению карта подлежит:
13. по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;
14. в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте, или учредительные документы Учреждения;

3) в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.