

# ПОСЛЕДСТВИЯ НЕЛЕГАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Для работодателя	Для работника
<p><b><u>Административная ответственность (ст.5.27 КоАП РФ)</u></b></p> <p>В случае выплаты заработной платы ниже МРОТ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Для должностных лиц-штраф от 10 до 20 тыс. руб.;</li> <li>• ИП –от 1- до 5 тыс. руб.;</li> <li>• Юридические лица-от 30 до 50 тыс. руб.</li> </ul> <p>В случае уклонения от оформления или ненадлежащего оформления трудового договора:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Для должностных лиц- штраф от 10 до 20 тыс. руб.;</li> <li>• ИП – от 1 – до 5 тыс. руб.</li> </ul> <p>Юридические лица –от 50 до 100 тыс. руб.</p> <p><b><u>Налоговая ответственность (ст.122 НК РФ)</u></b></p> <p>В случае неуплаты или неполной уплаты сумм налога на доходы физических лиц в результате занижения налоговой базы, иного неправильного исчисления налога</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Штраф в размере 20% от неуплаченной суммы налога</li> </ul> <p>Если названные действия совершены умышленно Штраф в размере 40% от неуплаченной суммы налога</p> <p><b><u>Уголовная ответственность (ст.199 УК РФ)</u></b></p> <p>В случае уклонения от уплаты налогов, сборов, подлежащих уплате организацией, и (или) страховых взносов, подлежащих уплате организацией - плательщиком страховых взносов</p>	<p>Работа без официального оформления — это серьезный риск, при котором работник теряет защиту Трудового кодекса РФ. Основные риски включают: невыплату или задержку зарплаты, отсутствие оплаты больничных и отпусков, невозможность доказать стаж, а также отсутствие защиты при несчастных случаях на производстве.</p> <p><b><u>Основные риски для работника:</u></b></p> <p><b><u>Финансовые потери:</u></b> Зарплату могут не выплатить, урезать или задерживать, так как нет официального договора.</p> <p><b><u>Социальная незащищенность:</u></b> Нет официальных отчислений в Пенсионный фонд (влияет на размер пенсии) и Фонд социального страхования (нет оплаты больничных, декретных).</p> <p><b><u>Отсутствие гарантий:</u></b> Работодатель может уволить в любое время без выплаты выходного пособия и компенсации за неиспользованный отпуск.</p> <p><b><u>Трудности при защите прав:</u></b> При возникновении споров работнику придется через суд доказывать факт трудовых отношений.</p> <p><b><u>Отказ в кредитах:</u></b> Финансовые организации не рассматривают «серый» доход для оформления кредитов или ипотеки.</p> <p><b><u>Травмы на производстве:</u></b> В случае несчастного случая на производстве работник не получит страховку и оплату лечения от работодателя.</p> <p><b><u>Как защитить себя?</u></b></p> <p>Даже без письменного договора трудовые отношения считаются оформленными, если работник был допущен к работе. Доказательствами могут служить переписка, пропуски, банковские выписки о переводе денег, свидетельские показания, после чего можно обратиться в трудовую инспекцию или суд.</p> <p><b><u>Ответственность работника при работе без оформления трудовых отношений:</u></b> работник обязан подать декларацию 3 НДФЛ и уплатить подоходный налог, который не был за него заплачен работодателем. За непредставление налоговой декларации и неуплату налогов работнику также грозит административная ответственность в виде штрафов, уплаты налога и пени за каждый день просрочки такой уплаты.</p>