

ПОСЛЕДСТВИЯ НЕЛЕГАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Для работодателя	Для работника
<p>Административная ответственность (ст.5.27 КоАП РФ)</p> <p><u>В случае выплаты заработной платы ниже МРОТ:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Для должностных лиц-штраф от 10 до 20 тыс. руб.;• ИП –от 1- до 5 тыс. руб.;• Юридические лица-от 30 до 50 тыс. руб. <p><u>В случае уклонения от оформления или ненадлежащего оформления трудового договора:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Для должностных лиц- штраф от 10 до 20 тыс. руб.;• ИП – от 1 – до 5 тыс. руб. <p>Юридические лица –от 50 до 100 тыс. руб.</p>	<p>Работа без официального оформления — это серьезный риск, при котором работник теряет защиту Трудового кодекса РФ. Основные риски включают: невыплату или задержку зарплаты, отсутствие оплаты больничных и отпусков, невозможность доказать стаж, а также отсутствие защиты при несчастных случаях на производстве.</p>
<p>Налоговая ответственность (ст.122 НК РФ)</p> <p><u>В случае неуплаты или неполной уплаты сумм налога на доходы физических лиц в результате занижения налоговой базы, иного неправильного исчисления налога</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Штраф в размере 20% от неуплаченной суммы налога <p><u>Если названные действия совершены умышленно</u></p> <p>Штраф в размере 40% от неуплаченной суммы налога</p>	<p>Основные риски для работника:</p> <p>Финансовые потери: Зарплату могут не выплатить, урезать или задерживать, так как нет официального договора.</p> <p>Социальная незащищенность: Нет официальных отчислений в Пенсионный фонд (влияет на размер пенсии) и Фонд социального страхования (нет оплаты больничных, декретных).</p> <p>Отсутствие гарантий: Работодатель может уволить в любое время без выплаты выходного пособия и компенсации за неиспользованный отпуск.</p>
<p>Уголовная ответственность (ст.199 УК РФ)</p> <p><u>В случае уклонения от уплаты налогов, сборов, подлежащих уплате организацией, и (или) страховых взносов, подлежащих уплате организацией - плательщиком страховых взносов</u></p>	<p>Трудности при защите прав: При возникновении споров работнику придется через суд доказывать факт трудовых отношений.</p> <p>Отказ в кредитах: Финансовые организации не рассматривают «серый» доход для оформления кредитов или ипотеки.</p> <p>Травмы на производстве: В случае несчастного случая на производстве работник не получит страховку и оплату лечения от работодателя.</p> <p>Как защитить себя?</p> <p>Даже без письменного договора трудовые отношения считаются оформленными, если работник был допущен к работе. Доказательствами могут служить переписка, пропуски, банковские выписки о переводе денег, свидетельские показания, после чего можно обратиться в трудовую инспекцию или суд.</p> <p>Ответственность работника при работе без оформления трудовых отношений: работник обязан подать декларацию 3 НДФЛ и уплатить подоходный налог, который не был за него заплачен работодателем. За непредставление налоговой декларации и неуплату налогов работнику также грозит административная ответственность в виде штрафов, уплаты налога и пени за каждый день просрочки такой уплаты.</p>