

РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЛАХДЕНПОХСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 октября 2011 года
г. Лахденпохья

№ 1212

Об утверждении Положения об
оплате труда руководителей
муниципальных образовательных
учреждений Лахденпохского
муниципального района

В соответствии с Примерным положением «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Лахденпохского муниципального района», утвержденным Постановлением Администрации Лахденпохского муниципального района от 29.06.2011 года № 831, статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, Администрация Лахденпохского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

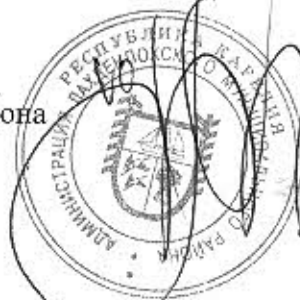
1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Лахденпохского муниципального района.

2. Признать утратившими силу Постановление Администрации Лахденпохского муниципального района от 20.04.2009 г. № 488 «Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных образовательных учреждений Лахденпохского муниципального района».

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Главы Администрации Лахденпохского муниципального района по социальной политике Герасимову Т.В.

Глава

Лахденпохского муниципального района



В.Д. Вохмин

Приложение
к постановлению Администрации
Лахденпохского муниципального
района
от «17» 10 2011 года № 12/2

**Положение
об оплате труда руководителей муниципальных образовательных
учреждений Лахденпохского муниципального района**

I. Общие положения

- 1.1. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.
- 1.2. Настоящее Положение определяет порядок установления оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений.
- 1.3. Настоящее положение включает:
 - порядок установления размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений;
 - размеры повышающих коэффициентов к окладам;
 - критерии определения и размер выплат компенсационного характера в соответствии с утвержденным Правительством Республики Карелия перечнем видов выплат компенсационного характера;
 - критерии определения и размер выплат стимулирующего характера;
 - порядок установления выплат, не связанных с выполнением должностных обязанностей, руководителям муниципальных образовательных учреждений.
- 1.4. Размер оклада руководителя учреждения, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера являются составной частью оплаты труда и обязательны для включения в трудовой договор.
- 1.5. Выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда, сформированного на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Лахденпохского муниципального района и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

II. Порядок установления размеров окладов и повышающих коэффициентов к окладам руководителей муниципальных образовательных учреждений

- 2.1. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.
- 2.2. Оклад руководителя муниципального образовательного учреждения определяется трудовым договором.
- 2.3. Оклад руководителя муниципального образовательного учреждения устанавливается в размере до пяти размеров среднего оклада работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения.
- 2.4. Перечень должностей и профессий работников муниципальных учреждений, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, утверждается постановлением Администрации Лахденпохского муниципального района.
- 2.5. Для исчисления размера оклада руководителя муниципального образовательного учреждения количество (кратность) размеров среднего оклада работников, которые относятся к основному персоналу, определяется по результатам отнесения

муниципального образовательного учреждения к группе по оплате труда руководителя в порядке, установленном приложением 1 к настоящему Положению.

Исчисление размера среднего оклада работников основного персонала муниципального образовательного учреждения для определения размера должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения при создании нового учреждения, при внесении изменений в штатное расписание, связанных с увеличением или уменьшением объема предоставляемых учреждением услуг, индексацией окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения осуществляется в соответствии с постановлением Главы Лахденпохского муниципального района от 08.10.2008 года № 780 «Об утверждении Порядка исчисления размера среднего оклада для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения, перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера и разъяснения к ним в муниципальных учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета Лахденпохского муниципального района».

2.6. Отнесение муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей определяется в соответствии с порядком, установленным приложением 2 к настоящему Положению.

2.7. К окладу руководителя могут устанавливаться повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за особые условия управления муниципальным образовательным учреждением;
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию по должности «руководитель»;
- повышающий коэффициент за стаж работы руководителем образовательного учреждения;
- повышающий коэффициент за наличие почетного звания, государственных наград.

2.8. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.9. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

2.10. Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.11. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер и обеспечиваются за счет всех источников финансирования.

2.12. Повышающий коэффициент за особые условия управления муниципальным образовательным учреждением устанавливается:

- руководителям муниципальных образовательных учреждений, имеющих в структуре учреждения территориально обособленные структурные подразделения (филиалы), расположенные вне границ одного поселения - в размере до 0,1 за каждое территориально обособленное структурное подразделение, имеющее лицензию на право осуществления образовательной деятельности;
- руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений, имеющих в структуре учреждения дошкольные группы - до 0,3;
- руководителям муниципальных образовательных учреждений с круглосуточным пребыванием детей - до 0,3;
- руководителям ресурсных муниципальных образовательных учреждений - до 0,3;
- руководителям муниципальных образовательных учреждений, расположенных в сельской местности - в размере 0,05;
- за организацию предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности - до 0,1.

2.13. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию по должности «Руководитель» устанавливается при наличии высшей квалификационной категории -

в размере 0,05;

2.14. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы в должности руководителя устанавливается:

- руководителям муниципальных образовательных учреждений, имеющих стаж непрерывной работы в должности руководителя от 3 лет до 5 лет – 0,1;
- руководителям муниципальных образовательных учреждений, имеющих стаж непрерывной работы в должности руководителя от 6 до 10 лет – 0,15;
- руководителям муниципальных образовательных учреждений, имеющих стаж непрерывной работы в должности руководителя свыше 10 лет – 0,2

2.15. Руководителям муниципальных образовательных учреждений, которым присвоена ученая степень, которым присвоено почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Союза Советских Социалистических Республик», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Республики Карелия», «Народный учитель Республики Карелия», «Заслуженный работник образования Республики Карелия», устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,1.

При наличии у руководителя нескольких почетных званий повышающий коэффициент за почетное звание применяется по одному из оснований.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

3.1.С учетом условий труда руководителю муниципального образовательного учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.1.1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по результатам аттестации рабочих мест;

3.1.2. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

- районный коэффициент – 0,15;
- процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – до 50%.

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.1.3. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей) до 30% должностного оклада совмещаемой должности;

— при сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных: привлечение руководителя муниципального образовательного учреждения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется по распоряжению Администрации Лахденпохского муниципального района. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в размере выплаты не менее одинарной дневной ставки (части оклада за день работы) сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.2. Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются к окладу в размерах не ниже, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Карелия.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу без учета повышающих коэффициентов, если иное не предусмотрено федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами Республики Карелия.

IV. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителям муниципальных образовательных учреждений в соответствии с распоряжением Администрации Лахденпохского муниципального района.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

4.2.1. выплаты за качество выполняемых работ;

4.2.2. премия по итогам работы за учебный год работы.

4.3. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются ежемесячно в объеме 20% должностного оклада пропорционально фактически отработанному времени.

4.4. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ могут быть уменьшены и (или) не назначены при наличии:

- обоснованных жалоб на деятельность учреждения;
- нарушений трудовой дисциплины;
- нарушений сроков исполнения отчетов, сроков предоставления запрашиваемой информации, сроков проведения плановых мероприятий.

4.5. Размер выплачиваемой руководителю муниципального образовательного учреждения премии по итогам работы за учебный год определяется исходя из степени достижения учреждением целевых показателей эффективности деятельности учреждения (приложение № 3).

4.6. Назначение стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений осуществляется Комиссией по установлению выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений (далее – Комиссией).

4.7. В состав Комиссии входят: начальник отдела по социальной политике Администрации Лахденпохского муниципального района, специалисты муниципального учреждения «Районное управление образования и по делам молодежи», председатель районной профсоюзной организации работников образования.

4.8. Подготовку предложений о стимулировании руководителей и расчет показателей осуществляют специалисты муниципального учреждения «Районное управление образования и по делам молодежи», курирующие деятельность образовательных учреждений.

4.9. Комиссия принимает решение о размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее 2/3 присутствующих членов. Решение Комиссии оформляется протоколом.

4.10. Выплаты стимулирующего характера руководителям производятся по решению Администрации Лахденпохского муниципального района в пределах резервируемого 5-процентного лимита бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих муниципальных образовательных учреждений.

V. Порядок и условия установления выплат, не связанных с осуществлением руководителем трудовых обязанностей.

5.1. Руководителю муниципального образовательного учреждения на основании личного заявления может оказываться материальная помощь в следующих случаях:

- к отпуску на оздоровление (один раз в год) – в размере 1 должностного оклада;
- при продолжительной болезни на лечение – не более 2 должностных окладов;
- в связи с уходом на пенсию по старости – в размере 1 должностного оклада;
- в случае смерти близкого родственника (супруг, дети, родители) – в размере 0,5 должностного оклада; в случае смерти руководителя муниципального

образовательного учреждения материальная помощь в тех же размерах выплачивается его родственникам.

5.2. Руководителям муниципальных образовательных учреждений могут устанавливаться единовременные стимулирующие выплаты в виде премий:

- к профессиональному празднику, праздничным дням – Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день;
- за личный вклад в выполнение учреждением особых поручений учредителя;
- к юбилейным датам рождения (юбилейными датами считать у женщин 50, 55, 60 лет, у мужчин – 50, 60, 65 лет) – в размере 0,5 должностного оклада.

Приложение № 1 к Положению об
оплате труда руководителей
муниципальных образовательных
учреждений Лахденпохского
муниципального района

Количество (кратность)
размеров среднего оклада работников, которые относятся к основному персоналу
для определения должностного оклада руководителя муниципального
образовательного учреждения по результатам отнесения учреждения к группе по
оплате труда руководителя

Должностные оклады руководителей муниципальных образовательных
учреждений устанавливаются в зависимости от группы, к которой учреждение
отнесено по оплате труда руководителей

Тип (вид образовательного учреждения)	Группа оплаты труда руководителей			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей (баллы)	Свыше 500	До 500	До 350	До 200
Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (баллы)	Свыше 350	До 350	До 250	До 150
Количество (кратность) размеров среднего оклада работников (кратность)	2,4 и более	2,2	2	До 1,8

Приложение № 2 к Положению об
оплате труда руководителей
муниципальных образовательных
учреждений Лахденпохского
муниципального района

**Порядок
отнесения муниципальных образовательных учреждений
к группам по оплате труда руководителей**

1. Настоящий Порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей (далее – Порядок) разработан в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации и устанавливает отнесение муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объемных показателей деятельности муниципальных образовательных учреждений.

2. Объемные показатели деятельности муниципальных образовательных учреждений.

1.1. К объемным показателям деятельности муниципальных образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости классов образовательных учреждений и другие показатели, значительно осложняющие руководство учреждением.

2.2. Объем деятельности каждого муниципального образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

Показатели	Условия	Кол-во баллов
Кол-во обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
Количество обучающихся в музыкальных, художественных школах, образовательных учреждениях спортивной направленности	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
Кол-во обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении в образовательном учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	1
Количество групп в дошкольных учреждениях	из расчета за группу	10
Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам или по кол-ву обучающихся в образовательном учреждении	за каждые 50 чел, или каждые 2 класса	15
Кол-во работников в образовательном учреждении	- за каждого работника	1
	- за каждого работника, имеющего 1 категорию	0,5
	- высшую категорию	1
Наличие групп продленного дня	За каждую группу	5, но не более 20 суммарно

Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	– за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	До 10
	– 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	До 30
Наличие в учреждении дополнительного образования детей спортивной направленности: – спортивно-оздоровительных групп – учебно-тренировочных групп – групп спортивного совершенствования	 – за каждую группу; – за каждого обучающегося дополнительно – за каждого обучающегося дополнительно	 5 0,5 2,5
Организация работы с детьми с ОВЗ в интегрированных группах, классах	За 1 ученика	1
Организация обучения на дому по медицинским показаниям	за 1 ученика	2
Организация обучения детей со сложной структурой нарушений	За каждого обучающегося (воспитанника)	5
Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях	из расчета за каждого дополнительно	0,2
Организация практики студентов на базе школы	за каждого	2
Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	До 10
Наличие оборудованных и используемых спортивных площадок, стадиона, бассейна и др. сооружений	за каждый вид бассейн, сауна	15
	спорт. Площадка др. спорт. Сооружения	10
Наличие собственного медицинского кабинета, столовой	За каждый вид	до 15
Наличие автотранспортных средств, самоходной техники на балансе образовательного учреждения	За каждую единицу	до 3, но не более 20
Наличие оборудованной и используемой в образовательном процесс библиотеки (в зависимости от состояния фонда и степени использования)	-	до 15
Наличие учебно-опытных участков (площадь не менее 0,5 га), парникового хозяйства, теплиц, подсобного с/х, учебного хозяйства	-	до 50
Размещение образовательного учреждения нескольких обособленных зданиях	За каждое дополнительное отдельно стоящее здание (помимо основного)	5, но не более 20 суммарно
Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	до 20
Наличие и использование в учебном процессе оборудованных мастерских	за каждую	5
Наличие школьного музея, имеющего паспорт установленного образца		10
Работа учреждения в экспериментальном режиме	учреждения, которым присвоен статус экспериментальной площадки;	20
	работа по экспериментальным, авторским и др. программам и методикам	10
Организация работы логопедического пункта (кабинета)		до 10

Организация работы пришкольных оздоровительных и профильных лагерей	за 1 смену	10, но не более 20 суммарно
Наличие филиалов, У КП при образовательном учреждении и дошкольных групп	До 100 человек	20
Качество содержания территории в течение года (уборка, озеленение, обустройство)	-	до 10

3. Порядок отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей.

3.3. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год учредителем образовательного учреждения в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы муниципального образовательного учреждения.

4.4. Группа по оплате труда для вновь открываемых муниципальных образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

5.5. При наличии других показателей, не предусмотренных настоящим Порядком, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательном учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено учредителем муниципального образовательного учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

6.6. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается учредителем муниципального образовательного учреждения.

7.7. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) муниципальных образовательных учреждений определяется:

- в общеобразовательных учреждениях - по списочному составу обучающихся по состоянию на начало учебного года;
- в дошкольных образовательных учреждениях — по списочному составу по состоянию на 1 января;
- в учреждениях дополнительного образования детей и образовательных учреждениях спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся по состоянию на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;
- в детском доме для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу воспитанников по состоянию на 1 января.

1. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

№	Показатели промежуточной оценки	Источник данных	Срок оценки	Способ оценки	Результат оценки
1	Доля (процент) выпускников 11(12) классов МОУ, успешно сдавших ЕГЭ	Расчет по данным обработки статистических материалов сайта http://ege.karelia.ru/ текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала: — 100% – 1 балл; — менее 100% – 0 баллов	
2	Доля (процент) выпускников 11(12) классов МОУ, получивших по итогам ЕГЭ балл выше среднего тестового балла по Республике Карелия по русскому языку (в группе общеобразовательных учреждений аналогичного вида)	Расчет по данным обработки статистических материалов сайта http://ege.karelia.ru/ текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала: — 70-100% – 5 баллов; — 50-69% – 4 балла; — 30-49% – 3 балла; — менее 30%, но не ниже минимального порога – 2 балла	
2.1.	Динамика доли (процента) выпускников 11(12) классов МОУ, получивших по итогам ЕГЭ балл выше среднего тестового балла по Республике Карелия по русскому языку (в группе общеобразовательных учреждений аналогичного вида)	Расчет по данным обработки статистических материалов сайта http://ege.karelia.ru/ текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала: — ☐ за переход в диапазон 70-100%: 5 баллов + 1 балл дополнительно = 6 баллов; — за переход в диапазон 50-69%: 4 балла + 1 балл дополнительно = 5 баллов; — за переход в диапазон 30-49%: 3 балла + 1 балл дополнительно = 4 балла; — за переход в диапазон менее 30%, но не ниже минимального порога: 2 балла + 1 балл дополнительно = 3 балла; — ☐ за подтверждение прежних показателей дополнительный балл «за развитие» не назначается	

3	Доля (процент) выпускников 11(12) классов МОУ, получивших по итогам ЕГЭ балл выше среднего тестового балла по Республике Карелия по математике (в группе общеобразовательных учреждений аналогичного вида)	Расчет по данным обработки статистических материалов сайта http://ege.karelia.ru/ текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала: — 70-100% – 5 баллов; — 50-69% – 4 балла; — 30-49% – 3 балла; — менее 30%, но не ниже минимального порога – 2 балла	
3.1	Динамика доли (процента) выпускников 11(12) классов МОУ, получивших по итогам ЕГЭ балл выше среднего тестового балла по Республике Карелия по математике (в группе общеобразовательных учреждений аналогичного вида)	Расчет по данным обработки статистических материалов сайта http://ege.karelia.ru/ текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала: — ☐ за переход в диапазон 70-100%: 5 баллов + 1 балл дополнительно = 6 баллов; — за переход в диапазон 50-69%: 4 балла + 1 балл дополнительно = 5 баллов; — ☐ за переход в диапазон 30-49%: 3 балла + 1 балл дополнительно = 4 балла; — за переход в диапазон менее 30%, но не ниже минимального порога: 2 балла + 1 балл дополнительно = 3 балла; — за подтверждение прежних показателей дополнительным балл «за развитие» не назначается	
4	Доля (процент) выпускников 9 классов МОУ, получивших по итогам итоговой аттестации по русскому языку балл выше среднего тестового балла Республики Карелия	Расчет по данным обработки статистических материалов текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала: — выше – 2 балла; — на уровне – 1 балл; — ниже – 0 баллов	
7	Динамика доли (процента) выпускников 9 классов МОУ, получивших по итогам итоговой аттестации по русскому языку балл выше среднего тестового балла Республики Карелия	Расчет по данным обработки статистических материалов текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала: — за повышение доли (процента) – дополнительно 1 балл; — за подтверждение прежних показателей дополнительным балл «за развитие» не назначается	
8	Доля (процент) выпускников 9 классов МОУ, получивших по итогам итоговой аттестации по математике балл выше среднего тестового балла Республики Карелия	Расчет по данным обработки статистических материалов текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала: — выше – 2 балла; — на уровне – 1 балл; — ниже – 0 баллов	
9	Динамика доли (процента) выпускников 9 классов МОУ, получивших по итогам итоговой аттестации по математике балл выше среднего тестового балла Республики Карелия	Расчет по данным обработки статистических материалов текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала: — за повышение доли (процента) – дополнительно 1 балл; — за подтверждение прежних показателей дополнительным балл «за развитие» не назначается	

10	Доля (процент) выпускников 9 класса, сдавших экзамен по математике на отметки не ниже «удовлетворительно»	Расчет по данным обработки результатов итоговой аттестации 9 классов текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала: — 100% не ниже «удовлетворительно» - 1 балл; — при невыполнении - 0 баллов
11	Итоговая успеваемость выпускников 4 класса за курс начальной школы по всем предметам учебной программы, в процентах	Расчет по данным обработки результатов итоговой успеваемости выпускников 4 классов текущего учебного года.	июнь	Оценочная шкала: — 100% - 2 балла; — ниже 100% - 0 балл
12	Доля (процент) неуспевающих от общего количества обучающихся в МОУ:	Расчет по данным итогового отчета МОУ о результатах текущего учебного года	Июнь	Оценочная шкала: — 0 % - 2 балла; — наличие неуспевающих - 0 баллов
12.1	в 1-4 классах начальной ступени	Расчет по данным итогового отчета МОУ о результатах текущего учебного года	Июнь	Оценочная шкала: — 0 % - 2 балла; — наличие неуспевающих - 0 баллов
12.2	в 5-9 классах основной ступени	Расчет по данным итогового отчета МОУ о результатах текущего учебного года	Июнь	Оценочная шкала: — 0 % - 2 балла; — наличие неуспевающих - 0 баллов
12.3	в 10-11 (12) классах средней ступени	Расчет по данным итогового отчета МОУ о результатах текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала: — 0 % - 2 балла; — наличие неуспевающих - 0 баллов
13	Количество победителей и призеров олимпиад.	Расчет по данным итогового отчета МОУ о результатах текущего учебного года, подтвержденных соответствующими документами	июнь	Оценочная шкала: — наличие - 2 балла; — участие (СОШ) - 1 балл; — отсутствие - 0 баллов
13.1	муниципального уровня (количество участников)		июнь	Оценочная шкала: — наличие - 3 балла; — участие (СОШ) - 1 балл; — отсутствие - 0 баллов
13.2	регионального уровня (количество участников)		июнь	Оценочная шкала: — наличие - 4 балла; — участие (СОШ) - 1 балл; — отсутствие - 0 баллов
13.3	федерального уровня (количество участников)		июнь	Оценочная шкала: — наличие - 5 баллов; — участие (СОШ) - 1 балл; — отсутствие - 0 баллов
13.4.	международного уровня (количество участников)		июнь	Оценочная шкала: — участие (СОШ) - 1 балл; — отсутствие - 0 баллов
14	Участие обучающихся и победы в конференциях и конкурсах:	Расчет по данным итогового отчета МОУ о результатах текущего учебного года	Июнь	Оценочная шкала: — участие - 2 балла;
14.1	муниципального уровня		Июнь	Оценочная шкала: — участие - 2 балла;

		учебного года, подтвержденных соответствующими документами			— Победа (1-3 место) – 3 балла; — отсутствие – 0 баллов	
14.2	республиканского уровня		Июнь	Оценочная шкала: — участие – 3 балла; — Победа (1-3 место) – 4 балла; — отсутствие – 0 баллов		
14.3	федерального уровня		Июнь	Оценочная шкала: — участие – 4 балла; — победа (1-6 место) – 5 баллов; — отсутствие – 0 баллов		
14.4	международного уровня		июнь	Оценочная шкала: — участие – 5 баллов; — Победа (1 – 6 место) – 6 баллов; — отсутствие – 0 баллов		
15	Участие педагогических работников МОУ в конкурсах и конференциях					
15.1.	муниципального уровня	Расчет по данным итогового отчета МОУ о результатах текущего учебного года, подтвержденных соответствующими документами	Июнь	Оценочная шкала: — участие – 2 балла; — Победа (1-3 место) – 3 балла; — отсутствие – 0 баллов		
15.2.	республиканского уровня		Июнь	Оценочная шкала: — участие – 3 балла; — Победа (1-3 место) – 4 балла; — отсутствие – 0 баллов		
15.3.	федерального уровня		Июнь	Оценочная шкала: — участие – 4 балла; — победа (1-6 место) – 5 баллов; — отсутствие – 0 баллов		
15.4.	международного уровня		июнь	Оценочная шкала: — участие – 5 баллов; — Победа (1 – 6 место) – 6 баллов; — отсутствие – 0 баллов		
16	Работа МОУ в качестве экспериментальной площадки	Расчет по данным итогового отчета МОУ о результатах текущего учебного года, подтвержденных соответствующими документами	Июнь	Оценочная шкала: — Муниципального уровня – 1 балл; — Республиканского уровня – 2 балла; — федерального уровня – 3 балла		
17	Динамика случаев травматизма обучающихся	Абсолютные цифры	июнь	Оценочная шкала: — отсутствие случаев травматизма – 3		

				балла; — наличие случаев травматизма – 0 баллов	
18	Динамика доли (процента) учащихся, охваченных горячим питанием от общего числа обучающихся	Расчет в процентах по данным отчета о результатах текущего учебного года.	июнь	Оценочная шкала: — ☐ 80-100% – 5 баллов + 1 балл за переход в диапазон дополнительно = 6 баллов; — ☐ 60-79% – 4 балла + 1 балл за переход в диапазон дополнительно = 5 баллов; — за подтверждение прежнего диапазона показателя дополнительный балл «за развитие» не назначается	
19	Наличие и содержание сайта ОУ	По данным мониторинга сайта ОУ		Оценочная шкала: — содержание информации на сайте соответствует ФЗ «Об образовании», обновление новостей на сайте не реже 4-х раз в месяц - 3 балла; — содержание информации на сайте соответствует ФЗ «Об образовании», обновление новостей на сайте не реже 2-х раз в месяц – 2 балла; — содержание информации на сайте ОУ не соответствует ФЗ «Об образовании» - 0 баллов.	
20	Наличие на сайте публичного доклада МОУ об образовательной деятельности МОУ, содержащего открытую финансово-хозяйственную информацию за прошедший учебный год	По данным мониторинга сайтов ОУ	июнь	Оценочная шкала: — да, на сайте учреждения – 2 балла; — опубликован в печатном издании – дополнительно - 1 балл; — нет – 0 баллов	
21	Динамика доли (процента) штатных ПИРР, имеющих высшую и первую квалификационную категорию	По данным отчета о результатах текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала для школ: — 80-100% – 3 балла + 1 балл за переход в диапазон дополнительно = 4 балла; — 60-79% – 2 балла + 1 балл за переход в диапазон дополнительно = 3 балла; — 40-59% – 2 балла + 1 балл за переход в диапазон дополнительно = 3 балла; — ☐ ниже 40% – 0 баллов; — ☐ за подтверждение прежнего диапазона показателя дополнительный балл «за	

22	Динамика доли (процента) ПирР, прошедших курсы повышения квалификации не реже 1 раза в 5 лет (72 часа и более) с выдачей удостоверений или свидетельств	По данным отчета о результатах текущего учебного года	июнь	развитие» не назначается Оценочная шкала: — 90-100% - 3 балла + 1 балл за переход в диапазон дополнительно = 4 балла; — 80-89% - 1 балла + 1 балл за переход в диапазон дополнительно = 2 балла; — ниже 80% - балл не назначается; — за подтверждение прежнего показателя дополнительный балл «за развитие» не назначается
23	Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) в вышестоящие органы управления образованием	По данным отчета о результатах текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала: — отсутствие обоснованных жалоб — 5 баллов; — наличие обоснованных жалоб — «минус» 5 баллов (за каждую)
<i>Дополнительные показатели при наличии дошкольных групп</i>				
24	Участие воспитанников в мероприятиях районного уровня по направлениям: гражданско-патриотическое, спортивно-оздоровительное, художественно-эстетическое, интеллектуальное, экологическое	По данным отчета о результатах текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала: — участие и наличие призовых мест — 2 балла (за каждое мероприятие); — участие — 1 балла.
25	Отсутствие воспитанников по причине болезни (средний показатель на одного ребенка)	По данным отчета о результатах текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала: — До 5 дней — 3 балла; — От 6 до 9 дней — 2 балла; — 10 и более дней — 0 баллов
26	Годовой уровень сбалансированности питания воспитанников (100%)	По данным отчета о результатах текущего учебного года		Оценочная шкала: — соблюдение 100% уровня сбалансированности питания в течение 9 - 12 месяцев — 3 балла; — соблюдение 100% уровня сбалансированности питания в течение 8 месяцев — 2 балла; — соблюдение 100% уровня сбалансированности питания в течение 7 месяцев — 1 балл

II. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

№	Показатели промежуточной оценки	Источник данных	Срок оценки	Способ оценки	Результат оценки
1	Участие воспитанников в мероприятиях муниципального уровня по направлениям: гражданско-патриотическое, спортивно-оздоровительное, художественно-эстетическое, интеллектуальное, экологическое	Расчет по данным итогового отчета МДОУ о результатах текущего учебного года, подтвержденных соответствующими документами	июнь	Оценочная шкала: — Участие – 2 балла; — Победа (1-3 место) – 3 балла	
2	Отсутствие воспитанников по причине болезни (средний показатель на одного ребенка)	По данным отчета о результатах текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала: — До 5 дней – 3 балла; — От 6 до 9 дней – 2 балла; — 10 и более дней – 0 баллов	
3	Годовой уровень сбалансированности питания воспитанников (100%)	По данным отчета о результатах текущего учебного года		Оценочная шкала: — соблюдение 100% уровня сбалансированности питания в течение 9 - 12 месяцев – 3 балла; — соблюдение 100% уровня сбалансированности питания в течение 8 месяцев – 2 балла; — соблюдение 100% уровня сбалансированности питания в течение 7 месяцев – 1 балл	
4	Исполнение сметы доходов и расходов за счет средств муниципального бюджета (исключая средства, выделенные на оплату коммунальных услуг)	отчеты МДОУ и информация бухгалтерии МУ «РУОиДМ»	июнь	Оценочная шкала: — От 95 до 100% - 1 балл; — От 90 до 94,9% - «минус» 1 балл; — Ниже 89,9% - «минус» 2 балла	
5	Результативность работы в качестве базовых, опорных учреждений	По данным отчета о результатах текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала: — До 2 баллов	
6	Участие педагогических работников МДОУ в конкурсах и конференциях	По данным отчета о результатах текущего учебного года, подтвержденных документами			
6.1	муниципального уровня	Расчет по данным итогового отчета МДОУ о результатах текущего учебного года, подтвержденных соответствующими документами	Июнь	Оценочная шкала: — участие – 2 балла; — Победа (1-3 место) – 3 балла;	
6.2.	республиканского уровня		Июнь	Оценочная шкала: — участие – 3 балла; — Победа (1-3 место) – 4 балла	

6.3.	федерального уровня			Июнь	Оценочная шкала: — участие – 4 балла; — победа (1-6 место) – 5 баллов	
6.4.	международного уровня			июнь	Оценочная шкала: — участие – 5 баллов; — Победа (1 – 6 место) – 6 баллов	
7	Работа МДОУ в качестве экспериментальной площадки	Расчет по данным итогового отчета МОУ о результатах текущего учебного года, подтвержденных соответствующими документами	Июнь	Оценочная шкала: — Муниципального уровня – 1 балл; — Республиканского уровня – 2 балла; — Федерального уровня – 3 балла		
8	Динамика случаев травматизма обучающихся	Абсолютные цифры	июнь	Оценочная шкала: — отсутствие случаев травматизма – 3 балла; — наличие случаев травматизма – 0 баллов		
9	Наличие и содержание сайта ОУ	По данным мониторинга сайта ОУ		Оценочная шкала: — содержание информации на сайте соответствует ФЗ «Об образовании», обновление новостей на сайте не реже 4-х раз в месяц - 3 балла; — содержание информации на сайте соответствует ФЗ «Об образовании», обновление новостей на сайте не реже 2-х раз в месяц – 2 балла; — содержание информации на сайте ОУ не соответствует ФЗ «Об образовании» - 0 баллов		
10	Наличие на сайте публичного доклада МОУ об образовательной деятельности МОУ, содержащего открытую финансово-хозяйственную информацию за прошедший учебный год	По данным мониторинга сайтов ОУ	июнь	Оценочная шкала: — да, на сайте учреждения – 2 балла; — опубликован в печатном издании – дополнительно 1 балл; — нет – 0 баллов		
11	Динамика доли (процента) штатных ПирР, имеющих высшую и первую квалификационную категорию	По данным отчета о результатах текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала для школ: — 80-100% – 3 баллов + 1 балл за переход в диапазон дополнительно = 4 баллов; — 60-79% – 2 балла + 1 балл за переход в диапазон дополнительно = 3 баллов; — 40-59% – 2 балла + 1 балл за переход в диапазон дополнительно = 3 балла;		

				— ниже 40% – 0 баллов; — ☐ за подтверждение прежнего диапазона показателя дополнительный балл «за развитие» не назначается	
12	Динамика доли (процента) ПирР, прошедших курсы повышения квалификации (72 часа и более) с выдачей удостоверений или свидетельств	По данным отчета о результатах текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала: — 90-100% - 3 балла + 1 балл за переход в диапазон дополнительно = 4 балла; — 80-89% - 1 балла + 1 балл за переход в диапазон дополнительно = 2 балла; — ниже 80% - балл не назначается; — за подтверждение прежнего показателя дополнительный балл «за развитие» не назначается	—
13	Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) в вышестоящие органы управления образованием	По данным отчета о результатах текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала: — отсутствие обоснованных жалоб – 5 баллов; — наличие обоснованных жалоб – «минус» - 5 баллов (за каждую)	

III. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ

№	Показатели промежуточной оценки	Источник данных	Срок оценки	Способ оценки	Результат оценки
1	Доля обучающихся третьего и последующих лет обучения от общего числа обучающихся	По данным на 01.10 отчетного учебного года	июнь	Оценочная шкала: — 25% и выше – 3 балла; — От 15 до 24% - 2 балла; — От 5 до 14% - 1 балл	
2	Сохранность контингента набора предыдущего года	По данным на 01.10 отчетного учебного года	июнь	Оценочная шкала: — 50% и выше – 3 балла; — От 30 до 49% - 2 балла; — От 10 до 29% - 1 балл	
3	Участие обучающихся в мероприятиях: муниципального уровня республиканского уровня федерального уровня	Расчет по данным итогового отчета МОУ о результатах текущего учебного года, подтвержденных соответствующими документами	июнь	Оценочная шкала: — 1 балл — 2 балла — 3 балла	

4	международного уровня Наличие призовых мест	Расчет по данным итогового отчета МОУ о результатах текущего учебного года, подтвержденных соответствующими документами		— 4 балла Оценочная шкала: — Международного уровня – 5 баллов с 1 по 6 место; — Федерального уровня – 3 балла с 1 по 6 место; — Республиканского уровня – 2 балла с 1 по 3 место; — Муниципального уровня – 1 балл с 1 по 3 место	
5	Участие педагогических работников МОУ ДОД в конкурсах и конференциях				
5.1.	муниципального уровня	Расчет по данным итогового отчета МОУ о результатах текущего учебного года, подтвержденных соответствующими документами	Июнь	Оценочная шкала: — участие – 2 балла; — Победа (1-3 место) – 3 балла; — отсутствие – 0 баллов	
5.2.	республиканского уровня		Июнь	Оценочная шкала: — участие – 3 балла; — Победа (1-3 место) – 4 балла; — отсутствие – 0 баллов	
5.3.	федерального уровня		Июнь	Оценочная шкала: — участие – 4 балла; — победа (1-6 место) – 5 баллов — отсутствие – 0 баллов	
5.4.	международного уровня		июнь	Оценочная шкала: — участие – 5 баллов; — Победа (1 – 6 место) – 6 баллов; — отсутствие – 0 баллов	
6	Работа МОУ в качестве экспериментальной площадки	Расчет по данным итогового отчета МОУ ДОД о результатах текущего учебного года, подтвержденных соответствующими документами	Июнь	Оценочная шкала: — Муниципального уровня – 1 балл; — Республиканского уровня – 2 балла; — Федерального уровня – 3 балла	
7	Динамика случаев травматизма обучающихся	Абсолютные цифры	июнь	Оценочная шкала: — отсутствие случаев травматизма – 3 балла; — наличие случаев травматизма – 0 баллов	

8	Наличие и содержание сайта ОУ	По данным мониторинга сайта ОУ	июнь	Оценочная шкала: — содержание информации на сайте соответствует ФЗ «Об образовании», обновление новостей на сайте не реже 4-х раз в месяц - 3 балла; — содержание информации на сайте соответствует ФЗ «Об образовании», обновление новостей на сайте не реже 2-х раз в месяц - 2 балла; — содержание информации на сайте ОУ не соответствует ФЗ «Об образовании» - 0 баллов.
9	Наличие на сайте публичного доклада МОУ об образовательной деятельности МОУ, содержащего открытую финансово-хозяйственную информацию за прошедший учебный год	По данным мониторинга сайтов ОУ	июнь	Оценочная шкала: — да, на сайте учреждения - 2 балла; — опубликован в печатном издании - дополнительно 1 балл; — нет - 0 баллов
10	Динамика доли (процента) штатных ПиРР, имеющих высшую и первую квалификационную категорию	По данным отчета о результатах текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала: — 80-100% - 3 баллов + 1 балл за переход в диапазон дополнительно = 4 баллов; — 60-79% - 2 балла + 1 балл за переход в диапазон дополнительно = 3 баллов; — 40-59% - 2 балла + 1 балл за переход в диапазон дополнительно = 3 балла; — ниже 40% - 0 баллов; — за подтверждение прежнего диапазона показателя дополнительно балл «за развитие» не назначается
11	Динамика доли (процента) ПиРР, прошедших курсы повышения квалификации (72 часа и более) с выдачей удостоверений или свидетельств	По данным отчета о результатах текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала: — 90-100% - 3 балла + 1 балл за переход в диапазон дополнительно = 4 балла; — 80-89% - 1 балла + 1 балл за переход в диапазон дополнительно = 2 балла; — ниже 80% - балл не назначается; — за подтверждение прежнего показателя дополнительный балл «за развитие» не назначается
12	Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) в вышестоящие	По данным отчета о результатах текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала: — отсутствие обоснованных жалоб - 5

	органы управления образованием				баллов; — наличие обоснованных жалоб — «минус» 5 баллов (за каждую)	
--	--------------------------------	--	--	--	---	--

IV. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВИВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ

№	Показатели промежуточной оценки	Источник данных	Срок оценки	Способ оценки	Результат оценки
1	Наличие Попечительского совета	По данным на 01.10 отчетного учебного года	июнь	Оценочная шкала: — Да - 1 балл	
2	Трудоустройство выпускников ОУ			Оценочная шкала: — 100% выпускников трудоустроены и (или) продолжают образование в учреждениях В(С, Н), ПО - 2 балла	
3	Количество воспитанников, совершивших преступления, в отношении которых вынесено решение суда (чел.);	Расчет по данным итогового отчета МОУ о результатах текущего учебного года		Оценочная шкала: — 0 чел - 2 балла; — наличие восп-в - 0 баллов.	
4	Количество воспитанников, совершивших правонарушения (чел)	Расчет по данным итогового отчета МОУ о результатах текущего учебного года		Оценочная шкала: — 0 чел - 2 балла; — наличие восп-в - 0 баллов.	
5	Количество воспитанников, охваченных дополнительным образованием (%)	Расчет по данным итогового отчета МОУ о результатах текущего учебного года		Оценочная шкала: — 90-100% - 3 балла; — 80-89% - 2 балла; — 70 - 79% - 1 балл; — Ниже 70% - 0 баллов	
6	Участие обучающихся в мероприятиях: муниципального уровня республиканского уровня федерального уровня международного уровня	Расчет по данным итогового отчета МОУ о результатах текущего учебного года, подтвержденных соответствующими документами	июнь	Оценочная шкала: — 1 балл — 2 балла — 3 балла — 4 балла	
7	Наличие призовых мест	Расчет по данным итогового отчета МОУ о результатах текущего учебного года, подтвержденных		Оценочная шкала: — Международного уровня - 5 баллов с 1 по 6 место;	

			соответствующими документами		— Федерального уровня – 3 балла с 1 по 6 место; — Республиканского уровня – 2 балла с 1 по 3 место; — Муниципального уровня – 1 балл с 1 по 3 место
8	Участие педагогических работников МОУ ДОД в конкурсах и конференциях				
8.1.	Участие муниципального уровня	Расчет по данным итогового отчета МОУ о результатах текущего учебного года, подтвержденных соответствующими документами	Июнь	Оценочная шкала: — участие – 2 балла; — Победа (1-3 место) – 3 балла; — отсутствие – 0 баллов	
8.2.	республиканского уровня			Оценочная шкала: — участие – 3 балла; — Победа (1-3 место) – 4 балла; — отсутствие – 0 баллов	
8.3.	федерального уровня			Оценочная шкала: — участие – 4 балла; — победа (1-6 место) – 5 баллов — отсутствие – 0 баллов	
8.4.	международного уровня			Оценочная шкала: — участие – 5 баллов; — Победа (1 – 6 место) – 6 баллов; — отсутствие – 0 баллов	
9	Работа МОУ в качестве экспериментальной площадки	Расчет по данным итогового отчета МОУ ДОД о результатах текущего учебного года, подтвержденных соответствующими документами	Июнь	Оценочная шкала: — Муниципального уровня – 1 балл; — Республиканского уровня – 2 балла; — Федерального уровня – 3 балла	
10	Динамика случаев травматизма обучающихся			Оценочная шкала: — отсутствие случаев травматизма – 3 балла; — наличие случаев травматизма – 0 баллов	

11	Наличие и содержание сайта ОУ	По данным мониторинга сайта ОУ	июнь	Оценочная шкала: — содержание информации на сайте соответствует ФЗ «Об образовании», обновление новостей на сайте не реже 4-х раз в месяц - 3 балла; — содержание информации на сайте соответствует ФЗ «Об образовании», обновление новостей на сайте не реже 2-х раз в месяц - 2 балла; — содержание информации на сайте ОУ не соответствует ФЗ «Об образовании» - 0 баллов.	
12	Наличие на сайте публичного доклада МОУ об образовательной деятельности МОУ, содержащего открытую финансово-хозяйственную информацию за прошедший учебный год	По данным мониторинга сайтов ОУ	июнь	Оценочная шкала: — да, на сайте учреждения - 2 балла; — опубликован в печатном издании - дополнительно 1 балл; — нет - 0 баллов	
13	Динамика доли (процента) штатных ПИРР, имеющих высшую и первую квалификационную категорию	По данным отчета о результатах текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала: — 80-100% - 3 баллов + 1 балл за переход в диапазон дополнительно = 4 баллов; — 60-79% - 2 балла + 1 балл за переход в диапазон дополнительно = 3 баллов; — 40-59% - 2 балла + 1 балл за переход в диапазон дополнительно = 3 балла; — ☐ ниже 40% - 0 баллов; — за подтверждение прежнего диапазона показателя дополнительно балл «за развитие» не назначается	
14	Динамика доли (процента) ПИРР, прошедших курсы повышения квалификации (72 часа и более) с выдачей удостоверений или свидетельств	По данным отчета о результатах текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала: — 90-100% - 3 балла + 1 балл за переход в диапазон дополнительно = 4 балла; — 80-89% - 1 балла + 1 балл за переход в диапазон дополнительно = 2 балла; — ниже 80% - балл не назначается; — за подтверждение прежнего показателя дополнительно балл «за развитие» не назначается	
15	Устройство воспитанников в опекунские семьи	По данным отчета о результатах текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала: — Да - 2 балла	

16	Устройство воспитанников в приемные семьи	По данным отчета о результатах текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала: — Да – 2 балла	
17	Устройство воспитанников в воскресные семьи	Устройство воспитанников в приемные семьи	июнь	Оценочная шкала: — Да – 2 балла	
18	Организация медицинского обслуживания воспитанников	По данным отчета о результатах текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала: — Наличие лицензии на медицинское обслуживание или договора на медицинское обслуживание – 2 балла	
19	Доля воспитанников, обеспеченных жильем, от общего количества воспитанников	По данным отчета о результатах текущего учебного года	июнь	Оценочная шкала: — 100% – 2 балла	

90 - 100% от максимально возможного количества баллов – 50 % должностного оклада
80 - 89% от максимально возможного количества баллов – 40 % должностного оклада
75 - 79% от максимально возможного количества баллов – 30% должностного оклада;
65 - 74% от максимально возможного количества баллов – 20% должностного оклада
50 - 64% от максимально возможного количества баллов – 10% должностного оклада